

ВПЕРЕД

ГАЗЕТА
ИЗДАЕТСЯ
С 1954 ГОДА

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ
И АДМИНИСТРАЦИИ ПРЕДПРИЯТИЯ

№ 27 (1407) ● ЧЕТВЕРГ, 18 июля 1985 года ● ВЫХОДИТ ОДИН РАЗ В НЕДЕЛЮ ● ЦЕНА 2 коп.

21 ИЮЛЯ — ДЕНЬ МЕТАЛЛУРГА

21 июля наша страна отмечает День металлурга, чествует труд людей «огненной профессии», делающих металл, без которого не обходится ни одна отрасль народного хозяйства. Готовя достойную встречу XXVII съезду КПСС, советские металлурги в день своего профессионального праздника подводят итоги социалистического соревнования по выполнению плана последнего года и XI пятилетки в целом.

Работа предстоит большая

Освоение новых материалов, прогрессивных технологических процессов и заготовок, внедрение достижений научно-технического прогресса в производство являются основными направлениями в работе службы главного металлурга. За период 1984-1985 годов в металлургическом производстве завода внедрено 91 наименование точных литых заготовок и 87 наименований точных штамповок. Освоено восемь наименований кольцевых заготовок на раскатной машине РМ-300 и десять наименований по кооперации с металлургическими предприятиями.

По литым заготовкам средний коэффициент использования металла достиг 0,56, по штамповкам собственного производства — 0,32. Совместно с механическими цехами составлен план мероприятий по дальнейшему совершенствованию применяемых заготовок на основные изделия.

Изготовлена опытная партия заготовок из молибденового порошка для проведения исследований и определения возможности их использования в выпускаемых изделиях. Для обеспечения стабильного химсостава при изготовлении отливок из стали 35 ХГСЛ в качестве шихтовой заготовки внедрена сталь 40ХГСМА, изготовлена опытная партия отливок для конусов методом центробежного электрошлакового литья. Работа эта продолжается.

Для термообработки коррозионно-стойких сталей внедрены вакуумные печи. Освоен новый процесс оксидирования магниевых сплавов. Проведены многие другие работы.

В новом гальваническом корпусе 112 налажены и работают пять полуавтоматических линий с автооператорами, а очистные сооружения обеспечивают использование воды в технологических целях по замкнутому циклу. В течение этого и следующего года здесь

будут закончены работы по наладке еще двух полуавтоматических линий, реагентной очистке отработанных растворов. Полиэтиленовые трубопроводы будут заменены стеклянными, закончатся монтажные и пусконаладочные работы в малярном отделении.

В производстве из полимерных материалов освоено изготовление 500 наименований новых деталей, бескорпусная заливка разъемов герметиком, процессы нанесения теплозащиты и теплоизоляции.

Идет подготовка производства 36 наименований деталей из термoplastов и резины для новой детской коляски, готовится освоение производства теплозащиты отсеков в корпусе 131.

Планом технического развития завода на двенадцатую пятилетку предусмотрены реконструкция и расширение термического участка в цехе № 12 с установкой современного электротермического оборудования, обеспечивающего механизированную загрузку-выгрузку деталей при термообработке; реконструкция участка стального литья с внедрением механизированного комплекса оборудования на заливке, прокатке, охлаждении, выбивке и засыпке; организация участков центробежного электрошлакового литья и литья алюминиевых сплавов под низким давлением. Будет организован участок безоблойной штамповки на дугостаторном прессе и внедрено оборудование для профилированных заготовок в цехе № 31.

Словом, работа предстоит большая, и коллектив металлургической службы полон решимости успешно выполнить ее, достойно встретить XXVII съезд КПСС. В канун профессионального праздника хочется пожелать ему, а также коллективам цехов № 12, 31, ЦЗЛ больших творческих успехов.

В. БОРИСОВ,
главный металлург завода.

С ХОРОШИМИ ПОКАЗАТЕЛЯМИ

В последнее время в нашем цехе проделана большая работа по улучшению качества литья и выполнению программы. По итогам социалистического соревнования коллективу подразделения в мае присвоено первое место, вручено переходящее Красное знамя.

В конце 1984 — начале 1985 года нами была внедрена бесфлюсовая плавка магниевого сплава МЛ5. Много было затрачено усилий на ее освоение, но коллектив довел начатое дело до конца. В

результате внедрения этого процесса качество деталей из магниевого сплава заметно улучшилось. Это сказалось и на выполнении плана цехом. Сейчас мы можем сказать, что дефицит магниевого литья практически отсутствует. На этом же участке в настоящее время идут пусконаладочные работы землеприготовительного комплекса, введение в эксплуатацию которого также позволит улучшить качество магниевого литья.

(Окончание на 3-й стр.)

НАВСТРЕЧУ ФЕСТИВАЛЮ

Горючо поздравляем

комсомольско-молодежный коллектив цеха № 20 (бригадир — Ю. Почкин, группкомсорг — А. Соколов), занявший первое место среди КМК промышленных предприятий города в эстафете ударных дел, посвященной 40-летию Победы.

Все призеры— наши

В июне-июле городским комитетом комсомола проводился конкурс сувениров, направляемых на XII Всемирный фестиваль молодежи и студентов в Москву. Все призеры конкурса — наши. Первое место заняла комсомольская организация цеха № 105 (автор сувенира — Т. Чертушкина), второе — комсомольская организация цеха № 15 (автор сувенира — А. Блинов) и третье — комсомольская организация цеха № 8 (автор сувенира — И. Иванова).

Благодарим ребят и девушек за проявленные изобретательность, трудолюбие, смекалку! Желаем им больших трудовых успехов.
Комитет ВЛКСМ

Дневник соревнования

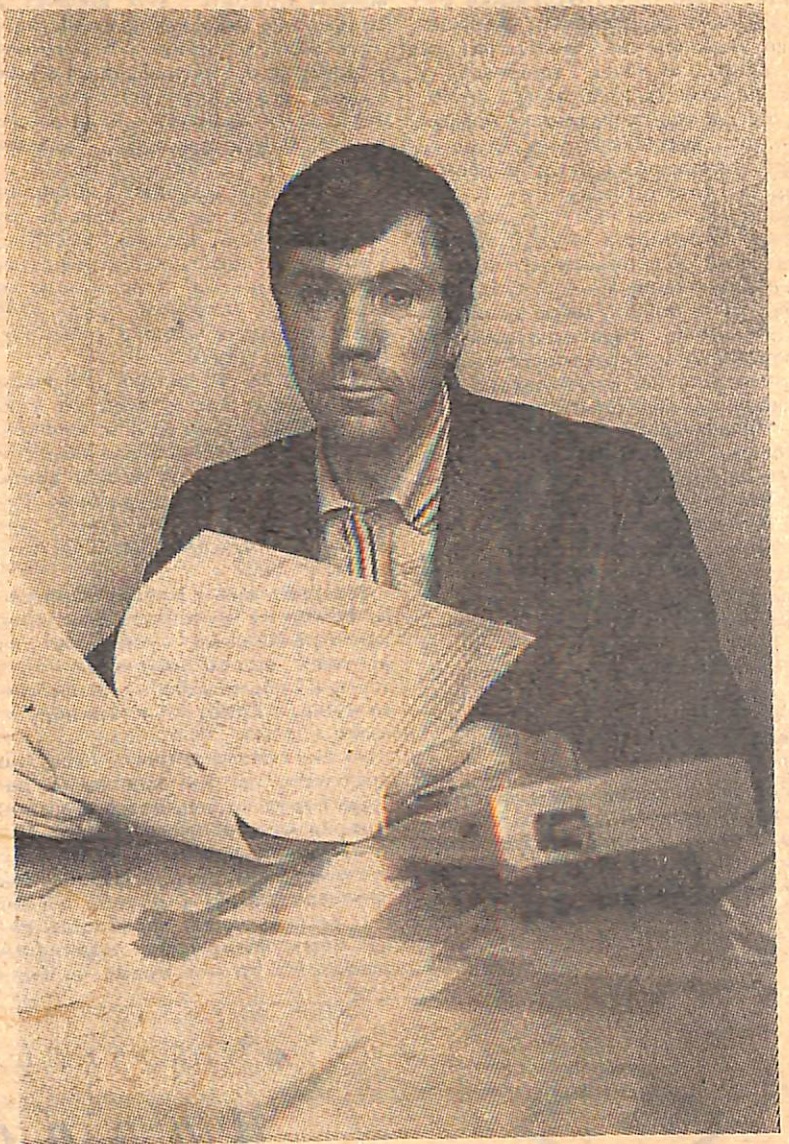
Подведены итоги социалистического соревнования за первую декаду июля. В первой группе цехов первое место присуждено коллективу цеха № 2, второе — коллективу цеха № 30. Отмечена хорошая работа коллективов цехов № 8, 9, 105.

Указано цеху № 16 за нарушение общественного порядка. Отмечена неудовлетворительная работа цеху № 4 за распитие спиртных напитков в подшефном совхозе.

Во второй группе цехов первое место занял цех № 12. На втором месте — цех № 41. Хорошо работали цехи № 1, 11, 13, 17.

Указано коллективу цеха № 31 за нарушение общественного порядка. Неудовлетворительно работал цех № 102, сорвав сроки доставки телег под контейнер.

В третьей группе цехов на первое место вышел коллектив цеха № 20. Второе место присуждено коллективам цехов № 15 и 22. Отмечена хорошая работа коллективов цехов № 14, 18, 21, 24, 25, участка 7. Указано цеху № 10 за нарушение общественного порядка. Отмечена неудовлетворительная работа транспортному цеху за не обеспечение транспортом для производства работ по приказу № 1363/к и электрокарами.



Портрет с аллеи Трудовой славы

С 1978 года работает в цехе № 12 комсомолец Анатолий Иванович Демидов, сначала начальником БТЗ, а с июня этого года — мастером участка термообработки. Возглавив бюро труда и заработной платы, Анатолий Иванович сделал все, чтобы поднять на высокий уровень состояние нормирования в цехе. Много сил и знаний вложил он во внедрение бригадной формы организации труда. Сейчас в цехе 11 бригад, это сплоченные, крепкие коллективы. Ими объединено 94 процента производственных рабочих.

Анатолий Иванович пользуется заслуженным уважением, принципиален, настойчив и последователен в достижении намеченных целей. Ему никогда не были безразличны проблемы коллектива. Наверное, именно поэтому мастером одного из самых сложных участков было решено назначить его.

Анатолий Иванович Демидов активен и в общественной жизни цеха. Он — заместитель секретаря партийной организации.

О. АЛЕКСАНДРОВА.

Фото В. НОВОЖИЛОВА.

Извещения

22 июля в техкабинете состоится собрание партийно-хозяйственного актива. Повестка дня: «О задачах партийных, профсоюзных, комсомольских организаций и хозяйственных руководителей по укреплению дисциплины и усилению борьбы с пьянством и алкоголизмом в свете Постановления ЦК КПСС».

Начало в 16.40.

19 июля, в пятницу, в партийном комитете предприятия состоится собрание по подведению итогов конкурса стенных газет и конкурса на лучший очерк о ветеране Великой Отечественной войны, посвященного 40-летию Победы. Приглашаются заместители секретарей партийных организаций по идеологии, редакторы и члены редколлегии стенных газет, общественные корреспонденты газеты «Вперед».

Начало в 16.40.

Сегодня в номере:

- КАК ВЫПОЛНЯЕТСЯ КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР стр. 2
- ПРОФКОМ ПРОВОДИТ ОПРОС ОБЩЕСТВЕННОГО МНЕНИЯ стр. 2
- К 50-ЛЕТИЮ СТАХАНОВСКОГО ДВИЖЕНИЯ стр. 3
- В ТОВАРИЩЕСКОМ СУДЕ ПРЕДПРИЯТИЯ стр. 3
- ПОДВЕДЕНА ИТОГИ КОНКУРСА ПЕРВИЧНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ОБЩЕСТВА КНИГОЛЮБОВ НА ЛУЧШУЮ СОВМЕСТНУЮ РАБОТУ С БИБЛИОТЕКОЙ ПРОФКОМА стр. 4

21 ИЮЛЯ — ДЕНЬ МЕТАЛЛУРГА

ХОРОШИМИ ПОКАЗАТЕЛЯМИ

ончание. Начало на 1-й стр.)

1984 год освоено 32 наимено- точного литья, что дало зна- нное снижение трудоемкости ономию материалов.

участке литья введены в и новые чехословацкие маши- нить под давлением. Это да- возможность приступить к ка- льному ремонту старых гид- ческих машин.

пешно выполняется цехом по выпуску колес для дет- коляски.

ллектив цеха № 12 встречает праздник с хорошими произ- венными показателями. За

полугодие план по товарной про- дукции выполнен на 102 процента, по валовой — на 100 процентов.

Себестоимость выпускаемой продукции составила 98,4 про- цента. За истекший год в социали- стическом соревновании цех неод- нократно занимал классные места.

Близится к завершению послед- ний год одиннадцатой пятилетки. Работники подразделения Г. Пет- рова, Е. Лучинин, Н. Виноградова уже выполнили свои личные обя- зательства и трудятся в счет две- надцатой пятилетки.

Успешно сочетают производст- венную деятельность с обществен-

ной работой В. Кафтанов, А. Бур- леков, В. Карев, Г. Нарквичюс, В. Боданов. Хорошо трудятся ра- ботники служб цеха В. Киселев, В. Исаев, З. Качинова, Ф. Киселева.

От имени администрации цеха мы поздравляем весь наш коллек- тив, а также работников цеха № 31, отдела главного металлурга и ЦЗЛ с праздником! Желаем всем новых творческих успехов в нелегком, но почетном труде, крепкого здо- ровья!

Т. БОРОДУЛИНА,
А. ТИМОФЕЕВ,
заместители
начальника цеха № 12.

Добросовестный труд— норма каждого дня. По такому неписаному зако- ну живет слесарь цеха № 102 Вячеслав Ивано- вич Шмелев.

Фото

В. НОВОЖИЛОВА.



сентября 1935 года всю стра- блетела весть о замечатель- достижении донецкого шахте- Алексея Стаханова. «Рекорд йщика Стаханова» — так на- лась небольшая, в несколько к, заметка, напечатанная в авде» в тот день. Корреспон- газеты сообщал из Донбас- «Кадиевский забойщик шахты ральная-Ирмино» тов. Стаха- в ознаменование 21-й годов- Международного юношес- дня поставил новый всеосою- рекорд производительности да на отбойном молотке. За сосую смену Стаханов дал 102 ны угля...»

о событие, о котором гово- о в печати, произошло в ь на 31 августа. Именно тогда ханов в 14 раз превысил обыч- ну норму. Как был достигнут ающийся результат? Обратив к воспоминаниям А. Стаха- и бывшего парторга ЦК (б) на шахте К. Петрова, мож- достаточной полнотой вос- извести события тех далеких й.

рекорд не был неожиданностью, стливой удачей. Он, можно зать, назревал, к нему гото- ись. Рекордное достижение оль, во-первых, естественным дствием технической рекон- ции предприятия угольной мышленности: в забоях шахты ральная-Ирмино» имелось отбойных молотков, 4 ком- ссорра, 4 электроваза и немало гих технических средств, при-

К 50-ЛЕТИЮ СТАХАНОВСКОГО ДВИЖЕНИЯ Страницы истории РЕКОРД НЕ БЫЛ СЛУЧАЙНОСТЬЮ, ОН — РЕЗУЛЬТАТ ЧЕТКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА И МЕХАНИЗАЦИИ ПРОИЗВОДСТВА

шедших на смену обушку, лопате и конной тяге. Сказалась, во-вто- рых, целенаправленная работа партийной организации шахты по мобилизации горняцкого коллек- тива на овладение техникой, луч- шее ее использование, перевыпол- нение норм и плановых заданий.

23 августа 1935 года состоялось заседание парткома шахты — об- суждался вопрос о мерах, кото- рые нужно предпринять, чтобы выполнить годовой план добычи угля. В частности, было решено начать соревнование забойщиков, работавших с отбойными молотка- ми. Цель соревнования — поднять производительность труда, пока- зать образцы отличного освоения техники. Коммунисты побывали дома у многих забойщиков, сове- товались, как улучшить организа- цию труда в лаве, уплотнить рабо- чее время.

Вечером 29 августа к Стаханову пришли парторг шахты К. Петров и начальник участка Н. Машуров. Беседа была долгой. Обсуждали, каким образом можно повысить выработку. Некоторые шахтеры дают за смену 10-14 тонн угля. Предел ли это? Нет, сказал Стаха-

нов. Нужно только изменить ус- ловия труда, и тогда отбойный мо- лоток заработает в полную силу. Ведь как шла добыча угля на уча- стке? На 85-метровой лаве, раз- деленной на 8 уступов, работали в смену 8-9 забойщиков. Каждый из них рубил свой уступ. Вырубил метр пласта, отложит молоток в сторону и начинает крепить. По- лучалось так, что полсмены отбой- ный молоток лежал без дела. Ес- ли учесть, что добычу угля вели в две смены, то молоток был в деле всего 5-6 часов в сутки. На- рушался ритм работы: только при- ладится забойщик рубить уголь, как нужно крепить. Кроме того, забойщику негде развернуться в коротком уступе.

А что, если дать лаву одному забойщику? Вот будет простор! Мысль шахтера понравилась его собеседникам. Было решено, что Стаханов один возьмет лаву и по- пычается показать рекордную ра- боту. Он будет только рубить уголь, а за ним пойдут два кре- пильщика.

На другой день Стаханов напра- вился в мастерскую, чтобы прове- рить отбойный молоток марки

ОМ-5 производства ленинградско- го завода «Пневматика». Он ра- зобрал молоток, тщательно про- мыл каждую деталь, смазал мас- лом и вновь собрал. Молоток дей- ствовал отлично. Потом Стаханов встретился с крепильщиками, с ко- торыми предстояло работать.

30 августа в 9 часов вечера Ста- ханов уже был на шахте. Еще раз проверил отбойный молоток, за- тем направился к клети. В шахту спустились парторг, начальник участка и редактор многотиражки. По штреку добрались до знако- мого участка. Вот и лавы. Провер- ив, готовность к работе, забой- щик поднялся в верх лавы и вклю- чил отбойный молоток. Тот вгрыз- ся в пласт, посыпались глыбы уг- ля. Рубил без устали, опытные крепильщики Г. Борисенко и Т. Щиголов шли следом. Вот пройден последний уступ — вся лавы спущена. С начала работы прошло 5 часов 45 минут. Подня- лись наверх, когда уже светило солнце. А из шахты шел уголь — больше шести железнодорожных вагонов. Товарищи тепло поздра- вили Стаханова, преподнесли ему цветы.

Тогда же, ранним утром 31 ав- густа, состоялось заседание парт- кома шахты. Обсуждался один вопрос — о производительности труда забойщика А. Стаханова. Отметив особую заслугу новатора и политическое значение установ- ленного им рекорда, партком признал, что это и есть верный путь к выполнению указаний парти- и решающей роли кадров, ов- ладевших новой техникой, а так- же к тому, чтобы досрочно завер- шить годовой план. Коммунисты наметили меры по изучению опы- та Стаханова, по развертыванию соревнования за звание лучшего забойщика. 40 шахтеров заявили о своем желании вступить в такое соревнование.

Стахановский почин послужил сигналом к штурму рекордов. На той же шахте «Центральная-Ир- мино» в ночь с 3 на 4 сентября забойщик парторг участка «Ника- нор-Восток» Мирон Дюканов с двумя крепильщиками дал 115 тонн угля. Через день комсомо- лец Дмитрий Концдалов довел рекорд до 125 тонн, а 9 сентября вновь отличился А. Стаханов, до- бив за смену 175 тонн угля. Но и этот показатель был перекрыт на горловской шахте «Кочегарка» Н. Изотовым (240 тонн угля за смену) и Ф. Артюховым (310,7 тонны).

Волна горняцких рекордов про- катилась по всему Донбассу.

◆ ПЬЯНСТВУ — БОИ!

„Жертвы“ — полочки

Количество нарушений трудовой дисциплины резко подскакивает в и полочки и аванса. Это ни для го не секрет. Последняя получ- тоже не стала исключением. Уже июля пьяными были на работе Костычев, Е. Суворов и Б. Кру- из транспортного цеха; А. Фо- ичев и С. Котов (цех № 25) яви- лись к транспортному цеху, чтобы атать на заготовку зеленой массы, нетрезвом состоянии; В. Кузне- ов (цех № 105) и Е. Капитонов (цех № 12) были 12 июля обна- ужены пьяными на территории авода. Тогда же В. Горкавый (цех № 14) в нетрезвом состоянии дел на работу, а А. Буров из ОТС

и В. Белов (цех № 24) находились пьяными на рабочем месте. Несколько «припозднились» Г. Нефедов из цеха № 19 и В. Дор- ошенко (цех № 21). В сильной степени опьянения они шли на ра- боту 15 июля.

Может быть, есть смысл таких людей лишать дееспособности, чтобы не соблазняла их возмож- ность купить водку, чтобы хоть что-то из заработанного ими до- ставалось семье? Правда, за выче- том штрафов и премиальных сум- ма останется мизерной, но ведь это не значит, что и ее нужно про- пить.

Н. АНДРЕЕВА.



РАБОЧИЕ БУДНИ.

Фото В. НОВОЖИЛОВА.

Товарищеский суд решил

14 июня в 22 часа А. Шмидков, рабочий цеха № 42, находился в пьяном виде на лице Центральной, возле дома № 20, в обстановке не ориентировался. Тем самым он нарушил общественный порядок, что и подтверждено сообщением из ОВД. 4 июля товарищеский суд рассмотрел дело Шмид- кова. Тот не захотел посчитать себя вино- ватым, однако заверил, что больше «ни-ни», в общественном месте «выпимши» не по- явится. Суд объявил А. Шмидкову общест- венный выговор с опубликованием в печати. Товарищеский суд предприятия рассмот-

рел дела рабочих цеха № 14 В. Дубровина и цеха № 1 В. Кузьмичева, неоднократно нарушавших трудовую дисциплину.

Чуть больше года значится в цехе № 14 В. Дубровин, пришел сюда из карного хозяйства в качестве такелажника и водителя электрокара, а уже на почве пьянки совер- шил немало прогулов: в 1984 году — 8 июня и с 16 по 20 июля, в 1985 году — с 25 фев- реля по 4 марта, с 11 по 19 марта, с 15 ап- реля по 15 мая, 12 июня, 28 июня, 1 июля. Принимаемые администрацией и общест- венностью меры — лишение вознагражде- ний по итогам года и за выслугу лет, допол-

нительного отпуска — результатов не дают. Товарищеский суд решил: за совершен- ные в 1984 — 1985 годах прогулы объявить В. Дубровину общественный выговор с опубликованием в печати, обязать пройти полный курс лечения в наркологическом кабинете завода, предупредить Дубровина, что при первом же нарушении трудовой дисциплины товарищеский суд будет ходатайствовать перед ОВД о направлении его на принудительное лечение сроком на два года.

В. Кузьмичев работает на заводе с декаб- ря 1983 года токарем четвертого разряда. Умеет выполнять задания быстро и качест- венно, отмечалось в выступлениях на това- рищеском суде, но из-за слабой дисципли- ны — появления на работе в пьяном виде,

систематических опозданий, постоянных от- лучек с рабочего места — имеет низкие пока- затели. За прогулы и пьянство неоднократно наказывался в дисциплинарном порядке, однако должных выводов не сделал. 19 июня он после обеда находился на рабочем мес- те в пьяном виде, за что был выведен с территории завода охраной и сдан работ- никам милиции.

Товарищеский суд объявил Кузьмичеву об- щественный выговор с опубликованием в печати, обязал пройти полный курс лече- ния в заводском наркологическом кабинете и предупредил, что при повторном наруше- нии трудовой дисциплины будет ходатайст- вовать перед ОВД о направлении его на принудительное лечение сроком на два года.

ГОРОД-СЕЛУ

Продолжается заготовка кормов для подшефного совхоза. По дан- ным на 17 июля, сдано 60 тонн сена. Ежедневно на помощь отря- дам выезжают в среднем по 40 человек.

В подсобном хозяйстве пред- приятия также работает отряд под руководством Ю. Исакова.

В РЕДАКЦИЮ ГАЗЕТЫ «ВПЕРЕД»

Сердечно благодарю все коллек- тивы и товарищей, поздравивших меня с 60-летним юбилеем. Иск- ренне тронут вниманием и чутко- стью, проявленными ко мне.

П. МИХАЙЛУЦА.

◆ КАК ВЫПОЛНЯЕТСЯ КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

В конце июня профсоюзным комитетом был рассмотрен ход выполнения коллективного договора. В принятом постановлении отмечалось, что намеченные договорными соглашениями мероприятия в основном выполняются в установленные сроки.

За рассматриваемый период с хорошими технико-экономическими показателями выполнен производственный план, улучшаются условия труда и быта рабочих, внедряется прогрессивное оборудование, организован летний отдых детей.

Вместе с тем профсоюзный комитет отметил, что отдельные руководители задерживают реализацию мероприятий коллективного договора. И таких товарищей у нас немало. Так, например, не ведутся работы по развитию профилактория, не организована продажа стройматериалов и отходов производства (ответственный — В. Урманов), не полностью удовлетворены потребности нуждающихся в детских дошкольных учреждениях (ответственный — К. Садовников), не в полной мере оказывается помощь садоводческим кооперативам автотранспортом и материалами, не организована доставка земли (ответственный — А. Правенький), не разработаны проекты на монтаж энергетического оборудования в подразделениях завода (ответственный — В. Казаков), не подготовлен к купальному сезону пляж, не приведена в порядок клумба на площади Космонавтов и не отремонтированы дороги (ответственный — В. Курков), допускаются срывы ежедневной выдачи спецмолока, не доведен до конца капитальный ремонт душевых и туалетов в основном корпусе цеха № 17 и так далее.

Все перечисленные выше пункты коллективного договора трудно поделить на важные и второстепенные. Выполнение каждого из них продиктовано необходимостью, за каждым стоят живые люди. Возьмем, к примеру, два последние. Разве могут долгое

время обходиться без душа женщины, работающие со стекловолноком? Конечно же, это невыносимо.

С начальником отдела техники безопасности Г. Лапиным мы недавно побывали в цехе № 17. Работы здесь осложнились в связи с тем, что обнаружены отсутствие в душевых помещениях стока. Но, как заверил исполняющий обязанности начальника цеха № 21 В. Соплинов, к 15 июля они будут закончены, останутся отделочные работы. Когда будут завершены они?

Ну а молоко? Почему же до сих пор, в течение многих лет мы не можем решить этот вопрос? Я специально не указала ответственного за выполнение этого пункта договорного соглашения. На мой взгляд, его просто нет, несмотря на то, что называют всегда много фамилий: Правенький, Судаков, Лапин.

На фабрике-кухне получают молоко представители только тех подразделений, которые насчитывают лишь небольшое количество рабочих, занятых в производстве с вредными условиями труда. Для всех остальных молоко привозится прямо к цехам.

В цехе № 10 людей, получающих молоко, всего, вместе с техслужащими, семнадцать человек. Это количество считается недостаточным для того, чтобы возле цеха останавливалась машина. Рядом — участок 26 примерно с тем же числом нуждающихся. Он также не у дел.

Я встретила с работниками цеха № 10, это — женщины-маляры, поинтересовалась, устраивает ли их такой способ получения молока, т. е. после работы, на фабрике-кухне. Ответ был единодушным:

— Нет! Молока очень часто не достается, так как многие на заводе берут по несколько бутылок (вперед или за прошлые дни). Мы вынуждены ходить туда-сюда с пустыми бутылками. Пробовали присоединиться к другим цехам. Нас не принимают. Пробовали сами ждать машину на территории завода. Но точное время ее при-

бытия никто нам назвать не может, а ждать каждый день не будет. Мы бы очень хотели, если бы ничего другого сделать нельзя, все-таки присоединиться к какому-нибудь цеху. Согласны платить их дежурному.

На участке 26 положение еще печальнее:

— Мы неделями не видим этого молока, — с досадой ответили мне здесь. — Таскаемся, таскаемся с пустыми бутылками, а потом просто рвем талоны. Мастеру до нас дела нет, а начальник далеко — в транспортном. А машина ведь с молоком прямо мимо нас проходит. Неужели ничего нельзя сделать?

Ну разве это порядок!? А привела я только два примера. Таких же малочисленных подразделений по заводу немало. Очевидно, и там люди так же мучаются от этой неорганизованности.

Уже одно то, что рабочим молоко выдается по окончании смены, идет вразрез с правилами об охране труда. В приложении к постановлению Государственного комитета Совета Министров СССР по вопросам труда и заработной платы и Президиума ВЦСПС от 13 ноября 1969 года сказано: «Не разрешается выдача молока за одну или несколько смен вперед, равно как и за прошедшие смены, ... отпуск молока на дом и т. д.» Мы же позволяем себе самые разные отступления на этот счет. Жаль, что порою за производственной суматохой, за стремлением во что бы то ни стало выполнить план заботу о здоровье людей мы считаем делом второстепенным.

На прошлогодней профсоюзной конференции по выполнению коллективного договора было высказано обещание решить наконец этот вопрос, но ощутимых перемен, к сожалению, не видно.

Профсоюзный комитет предложил директору завода и председателю профкома принять меры к ответственному исполнителю, не выполнившим принятые мероприятия в установленные сроки.

О. ЧЕРКУНОВА.

◆ ЧИТАТЕЛЬ ПРЕДЛАГАЕТ

Возродить красоту города



Закончился летний рабочий день... вы вышли из проходной усталыми, но ни за какие «коврижки» не уговоришь вас ехать на автобусе: даже если далеко, вы все равно пойдете пешком, потому что пройтись по улицам города — одно удовольствие. Везде легкие изумрудные газоны, нет привычных затоптанных песчаных углов. Сколько глаз видит — всюду розы, розы. За розами — роскошные пионы, далее — красавицы гладиолусы, то черные, как южная ночь, то ослепительно белые, как невеста под венцом, то флюоресцирующие красные, как огонь. А вдоль проезжей части разноцветным ковром стелются олеи, мелкие цветы — настурции, анютины глазки, маргаритки, медунцы, фиалки и другие, неизвестные специалисту, но от этого не менее приятные. Кустарник весь подстрижен, деревья окультурены, из числа их исключены сорные, неинтересные. И за всю эту красоту надо благодарить участок зеленого хозяйства нашего ЖКУ...

Минутку. Откуда это? Ведь ничего подобного нет. А могло бы быть, если бы существовал у нас такой специализированный участок. Справедливости ради надо сказать, что была малочисленная группа озеленения, но сегодня там

осталась единственная работница, да и та уже подала заявление об увольнении. Это как раз случай, когда из-за неудовлетворительных условий работы люди на ней не задерживаются.

Работать некому. С грехом пополам удалось засадить в этом году газоны цветами по улице Центральной, клумбу у ДК «Октябрь». Помогли школьники шести классов, работа которых вошла в производственную практику. Благодаря им высажены 80 тысяч корней цветов. Теперь надо за ними ухаживать, вести прополку, но этого делать уже некому. Может быть, можно было бы привлечь для таких сезонных работ старшекласников, но некому даже организовать и возглавить это дело.

Второе. Для зеленого хозяйства нужна своя оранжерея. Давно кто-то из энтузиастов смог построить фундамент под нее, укрепить каркас. Но и только. Конструкция стоит молчаливым укором нашей нераспорядительности. А нет теплицы — нет рассады. В этом году нам помогли соседи, но на такой вариант постоянно рассчитывать нельзя: надо о себе самим заботиться.

Рядом с несостоявшейся оранжереей есть еще один памятник бесхозяйственности. К грядкам в

свое время был проведен водопровод. Зимой бульдозер равнял площадку и сломал его. В теплые дни грядкам потребовалась вода — пришлось носить ее ведрами из колодца, образовавшегося, кстати, от продырявленного водопровода.

К счастью, погода в этом году не ведренная, поэтому «носильные» работы выполнять почти не приходится. Если бы лето было жарким, поливка цветников на улице Центральной выросла бы в проблему, так как водопровод к ним не подведен, а поливальная машина везде достать не может.

Конечно, работу участка озеленения не назовешь героической или выдающейся. Но она всем нам нужна. Без нее во многом потеряется лицо нашего города. Поэтому участок необходимо укрепить кадрами, создать тепличное хозяйство, обеспечить транспортом, то есть создать нормальные условия для работы.

Ясно, что такие вопросы разрешить одним росчерком пера невозможно. Но решать их надо. Это факт. Такого же мнения и исполняющий обязанности начальника ЖКУ В. Курков. Очень будем надеяться, что птица феникс возродится из пепла.

В. ЖИЗНЕВ.

Просим вашего совета

Уважаемые товарищи!

Профсоюзный комитет предприятия проводит сбор предложений по улучшению работы системы здравоохранения и общественного питания. В связи с этим просим вас ответить на предлагаемые ниже вопросы.

ОБЩЕСТВЕННОЕ ПИТАНИЕ

1. Вы ходите обедать домой, на фабрику-кухню, в заводской буфет? (нужное подчеркнуть или вписать свой ответ)

2. Если Вы обедаете на фабрике-кухне, удовлетворены ли Вы выбором блюд (да, нет), качеством приготовления пищи (да, нет).

Имели ли место случаи подачи некачественной пищи, да конкретно?

Сколько времени Вы затрачиваете на обед? Устраивает ли Вас это? (да, нет).

3. Если Вы обедаете в заводском буфете, удовлетворены ли Вы ассортиментом и качеством приготовления пищи (да, нет).

4. Ваши замечания по работе заводского буфета:

5. Ваши предложения по улучшению работы заводского буфета:

6. Ваши замечания по работе фабрики-кухни:

7. Ваши предложения по улучшению работы фабрики-кухни:

ПРОФИЛАКТОРИЙ

1. Приходилось ли Вам пользоваться услугами заводского профилактория? (да, нет).

2. Удовлетворены ли Вы — тем, как оформляются путевки в профилакторий (да, нет). Если нет, ответьте, пожалуйста, почему?

— организацией питания в профилактории (да, нет). Если нет, почему?

— лечением (да, нет). Если нет, почему?

— организацией культурно-массовых мероприятий (да, нет). Если нет, почему?

3. Ваши замечания и предложения по улучшению работы профилактория:

ЗДРАВПУНКТ И ПОЛИКЛИНИКА

1. Удовлетворены ли Вы организацией медицинского обслуживания на заводе? (да, не совсем, нет).

2. Если Вы не удовлетворены или не совсем удовлетворены, из перечисленных ниже пунктов отметьте, пожалуйста, которые Вас не удовлетворяют:

Здравпункт:

- система получения талонов на прием к врачу,
- организация физиотерапевтических процедур,
- организация лечения в здравпункте,
- другое (что именно, напишите)

Поликлиника:

- работа регистратуры,
- организация приема у участковых терапевтов,
- организация приема у врачей-специалистов,
- посещение врачом на дому,
- выдача и оформление больничных листов,
- другое (что именно?)

3. Если Вы отметили что-то из перечисленного выше, пишите, пожалуйста, конкретнее о причинах Вашей недовольности:

4. Ваши предложения по улучшению медицинского обслуживания населения:

Благодарим вас за участие в опросе. Заполненную и резанную из газеты анкету просим через председателя профкомитета передать в профком завода, указав этот род ваших занятий.

ПУСТЬ БУДЕТ СВЯЗУЮЩИМ ЗВЕНОМ

Полгода тому назад на страницах нашей газеты был опубликован материал о начале смотра-конкурса первичных организаций общества книголюбителей завода на лучшую совместную работу с библиотекой профкома. Этот конкурс, посвященный 40-летию Победы советского народа в Великой Отечественной войне, успешно завершился 9 мая. Об итогах его рассказывает старший библиотекарь передвижного фонда библиотеки профкома Т. КАЧУРИНА.

— Надо сразу отметить, что не все организации включились в смотр. Зато те немногие, что приняли в нем участие, проделали большую и интересную работу, пользу которой ощутили обе стороны: и библиотека, и книголюбители.

Перед первичными организациями общества книголюбителей стояли задачи совершенствования форм и методов пропаганды книг, привития любви к чтению, привлечения всех рабочих, служащих, инженерно-технического состава завода, семей к систематическому пользованию библиотечным фондом.

Пожалуй, немного сегодня на заводе таких цехов и отделов, в которых бы все рабочие являлись читателями библиотеки. А в цехе № 9 60 процентов работающих берут книги в пункте выдачи, оставшиеся 40 процентов охвачены стационарной формой обслуживания, то есть читают в библиотеке. В цехе № 14 читателями библиотеки являются 90 процентов работающих, а в цехе № 19 — более половины. Хорошо поработал в этом году отдел 68. Читателями бригадного абонемента стали здесь 46 человек, 28 из которых не были раньше записаны в библиотеку.

В названных первичных организациях книгу любят все и относятся к ней бережно. Так, за истекшее время 1985 года книголюбители отдела 68 и цеха № 9 отработали в библиотеке 45 часов, занимаясь ремонтом, обработкой и списанием литературы, сверкой с каталогом рекомендательных указателей. Особо хочется отметить постоянных помощников библиотеки В. Смирнова, С. Коровкину, Г. Крюкову из цеха № 9, Е. Златкину, К. Смирнову, Е. Кошкину из отдела 68.

Заслуживает внимания начинание книголюбителей отдела 68 в совершенствовании форм и методов пропаганды книги. Для подшефного класса школы № 3 они собрали около 60 интересных книг и, передавая их ребятам, рассказали о роли книги в жизни общества, об ее воспитательном значении для развития личности, сделали обзор подаренной литературы.

В ходе смотра наибольший отклик у книголюбителей вызвал конкурс детских рисунков под девизом «Пусть всегда будет солнце, пусть всегда будет мир!». В нем приняли участие цехи № 2, 8, 9, 13, 14, 19, плановый отдел и отдел 68. И опять-таки особенно отличились два подразделения — цех № 9 и отдел 68. Юные художники Дина Буланова, Виталий Сидоров, Наташа Савинова были награждены почетными грамотами и памятливыми подарками. Большие иллюстративные выставки к 40-летию Победы «И ты был фронт». «За нашу советскую Родину, оформили книголюбители цехов № 9 и 14.

Часто в подразделениях завода можно было слышать споры, высказывания в адрес той или иной прочитанной книги. Так, в цехе № 9 успешно прошли обсуждения романа Ю. Бондарева «Берег», повести Б. Васильева «В списках не значился», в цехе № 14 никто не остался равнодушным к прочитанной повести белорусского писателя А. Адамовича «Каратели», в 19-м цехе обсудили роман Ю. Бондарева «Горячий снег».

Много мемуарной, художественной и документальной литературы о войне читают рабочие и служа-

щие завода. Но одно дело — прочитать в книге, и совсем другое — услышать живой голос, пришедший к нам из фронтового окопа, встретиться с человеком, который на себе испытал все тяготы и лишения войны. Ветеран цеха № 9 гвардии капитан Федор Матвеевич Дыдышко поведал о своем боевом пути комсомольцам и книголюбителям цеха. Интересный рассказ бывшего офицера разведки вызвал восхищение слушателей.

А вот книголюбители отдела 68 совместно с комсомольцами провели вечер поэзии. На нем прозвучали стихи любимых поэтов, рассказы об их жизни и творчестве. И все это в очень уютной, непринужденной обстановке, за чашкой кофе.

...Как часто мы жалуемся на отсутствие времени для чтения интересных книг о писателях, талантливых художниках, спортсменах, героях труда. Не всегда выбираем в музеи, театры, на выставки. И, учитывая этот дефицит времени, библиотека приглашает часто для встреч с читателями прекрасных лекторов с интересными, актуальными темами. Совсем недавно сотрудник Третьяковской галереи прочитал лекцию с показом слайдов о советском художнике Илье Глазунове, а несколько ранее была прочитана лекция о жизни и творчестве А.П. Чехова. Постоянных читателей библиотеки из цехов № 9 и 14, отдела 68 можно было видеть на обзорах книг о женщинах — участницах Великой Отечественной войны.

В рамках единого Всесоюзного



клубного дня «Сражающаяся книга» в красном уголке общепита, прошел заключительный вечер, посвященный 40-летию Победы. Хозяева этого вечера, книголюбители клуба «Радуга», принимали гостей из библиотеки, отдела 68, цеха № 9, из театра «Октябрь». Вечер культуры «Октябрь» начался небольшим обзором выставки «И книга помогала воюющей армии», сотрудника библиотеки, рассказывавшей о том, каким действенным оружием в борьбе с врагом в годы войны были произведения в годы войны были произведения И. Эренбурга, М. Шолохова, А. Толстого, А. Твардовского, А. Толстого, о становилась подробно на военной биографии татарского поэта Мусы Джалиля, уваровичевского свое имя и бессмертными творениями, и смертью, которая сама является подвигом.

Украшением вечера стала прозвучавшая в исполнении участницы театра цеха поэта Т. Кузовлева «Живая вода». Музыкальным фоном к яркому и выразительному исполнению поэмы послужила музыка Г. Свиридова. Обращающие к слушателям строки, призывающие беречь с таким трудом завоеванный мир, глубоко взволновали сидящих в зале.

Конечно, невозможно подробно рассказать обо всех мероприятиях, проведенных библиотекой вместе с книголюбителями. Прделанная работа позволила членам комиссии смотра-конкурса распределить места следующим образом: первое место — отдел 68, второе — цех № 9, третье — цех № 14 и четвертое — цех № 19. Победителей конкурса ждет заслуженная награда, ну а нам остается только пожалеть, что из 32 первичных организаций общества книголюбителей сегодня мы смогли рассказать только о трех-четырех.

Особенно много сделали для успешного завершения конкурса секретарь общества книголюбителей А. Красночуб, члены книголюбительских организаций Т. Складнова, С. Коровкина, Г. Крюкова, Т. Горбачева, Н. Анохина, О. Карасева. Эти люди — истинные любители и ценители книги. А «любить книгу — значит понимать ее; понимать — значит прославлять ее и пропагандировать; пропагандировать — значит принять на себя ответственность за формирование и развитие человеческого сознания...». И пусть эта любовь к книге будет прочным связующим звеном между библиотекой и читателями.

На снимке: старший библиотекарь Т. Качурин выступает перед книголюбителями.

Фото А. СМЕРНОВА.

В ОРГАНИЗАЦИИ ДОСААФ

Для развития военно-прикладного спорта

Одним из источников финансирования деятельности оборонного Общества были и остаются доходы, получаемые от проведения лотерей ДОСААФ СССР.

Первая лотерея оборонного Общества организована в 1927 году, т. е. в год его создания. Она называлась: «Первая Всесоюзная авиационная лотерея». Тираж выигранных в составе представителей ВЦСПС, ЦК ВЛКСМ, Наркомфина СССР, Народного комиссариата, рабочей-крестьянской инспекции и лотерейного комитета. Председателем тиражной комиссии был видный деятель Коммунистической партии и Советского государства В. В. Куйбышев. Учитывая успешное проведение первой лотереи оборонного Общества и активное участие в ней населения, в 1928 году была проведена вторая Всесоюзная лотерея Осоавиахима на сумму 1,5 миллиона рублей.

Весь доход от первых двух лотерей оборонного Общества по-

ступил в фонд обороны и авиационно-химического строительства СССР. На лотерейные средства было построено 35 боевых самолетов и 30 танков.

В период с 1927 по 1942 годы состоялось 16 лотерей оборонного Общества. Средства, полученные от проведения всех 16 лотерей, были направлены на укрепление учебно-материальной базы, активизацию оборонно-массовой работы, подготовку резервов для Вооруженных Сил СССР по многим военным специальностям.

К 1937 году Осоавиахим имел 150 аэроклубов, 240 планерных станций и 600 парашютных вышек. Школы оборонного Общества к 1941 году подготовили 10 миллионов стрелков, 400 тысяч пилотов, авиамехаников, техников, связистов, морских специалистов, водителей автомобилей, мотоциклистов.

Послевоенные лотереи проводятся с 1966 года. За счет доходов, получаемых от них, оборонное Общество вложило в капитальное строительство 10 миллионов рублей. В 1967 году от доходов лотереи в капитальное строительство было уже вложено 20 миллионов рублей.

Начиная с 1968 года, лотерея ДОСААФ ежегодно проводится на сумму 80 миллионов рублей с двумя выпусками в год. 40 миллионов расходуются на оплату выигранных, 16 — перечисляются в государственный бюджет СССР, столько же поступает в доход оборонного Общества. 8 миллионов выделяются на организационную и агитационно-пропагандистскую работу.

Доходы оборонного Общества с 1966 года по 1983-й составили 279 миллионов рублей. Все эти средства направлены на строительство учебных зданий и спортивных сооружений, улучшение деятельности ДОСААФ СССР.

В организации ДОСААФ завода насчитывается 42 первичные организации. Мы ежегодно в два выпуска распространяем лотерею на сумму 5000 рублей. В основном

все организации справляются с этой задачей. Впервые в этом году не справились с нею лишь цехи № 14 и 16. Особенно хорошо работают организации цехов № 1, где членом комитета ДОСААФ является П. Андреев, № 2 — Н. Выхирева, № 8 — В. Штермер, № 9 — Г. Сидорова, № 13 — А. Кузнецов, № 42 — А. Одинков, в отделе 68 — В. Еремич.

С 1968 года члены коллектива завода выиграла две автомашины «Запорожец», несколько мотоциклов и других ценных вещей. Например, в первом выпуске 1985 года мы выиграла мотоцикл «ИЖ Планета» 3-02 стоимостью 900 рублей, спортивный шерстяной костюм (70 рублей), матрац туристический (17 рублей), электроутюг (7 рублей 50 копеек), деньги на сумму 276 рублей. Это 50 процентов от того, что мы распространили в первом выпуске.

В. ИВАНОВ,
председатель
комитета ДОСААФ завода.

Редактор

Н. А. СИДОРКИНА

ЗВОНИТЕ,
ПРИХОДИТЕ.

Редакция находится в здании проходной,
на третьем этаже. Телефоны: 15-81, 27-41.

ОБЪЯВЛЕНИЯ

ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ «ОКТАБРЬ»

18 июля
Пионерский кинотеатр «Бач». Встреча с московским сателлем Аушевым. Художественный фильм «Валерий Чкалов». Начало в 11.00.
Тематический кинопоказ «Безопасность движения». Ментальный фильм «Улицы зами водителя». Начало в 11.00.
Художественный фильм «Зиния» (Франция — Италия). Фильм только для взрослых. Начало в 18.00, 20.00.

19 июля
Тематический кинопоказ «Безопасность движения». Ментальный фильм «Этот лось ночью». Начало в 17.45.
Художественный фильм «Страх высоты» (Москва). Начало в 18.00, 20.00.

20 июля
Тематический кинопоказ «Безопасность движения». Ментальный фильм «Эх, чу!». Начало в 17.45.
Художественный фильм «Кан в английском парке» студия имени Довженко. Начало в 18.00, 20.00.
Кинотеатр выходного дня «Аполло». Танцевальная программа дискотеки «Зеркало». Начало в 19.00.

21 июля
Художественный фильм «Аполло». Начало в 20.00.
Вечер отдыха молодежи. Мультифильмы, танцевальная программа дискотеки «Аполло». Начало в 19.30.
КИНОТЕАТР «ЮНОС»
18 июля
Новый цветной художественный фильм «Сон в руку» (фильм). Начало в 15.00, 19.00, 21.00.
Комедия с элементами фантастики и водевиля о приключениях героя фильма «Жизнь трудностей по возвращении военной службы». В ролях Галина Беляева, Владимир Соков, Алексей Кузнецов и др.
19—21 июля
Новый цветной широкий экран художественный фильм «Две версии одного случая» (Одесская киностудия). Начало в 15.00, 17.00, 21.00.
Фильм о запланированной враждебными Советским Союзом силами столкновении танкера с советским теплоходом и использовании его происхождения в целях диверсии и обострения международной обстановки.
22—23 июля
Новый цветной широкий экран художественный фильм «Тайная прогулка». Начало в 15.00, 19.00, 21.00.
Фильм рассказывает о советских разведчиках, выполнивших приказ перевести в тыл фронта разведчицу, звать ее с партизанами.

24—28 июля
Новый цветной художественный фильм «Далекое» (Англия). Начало в 15.00, 19.00, 21.00.
Это удивительная, полная невероятными и новыми переживаниями история, которая и страстная, и страшная, и сама вовлечение во имя дружбы, варные заговоры преступников и смелые подвиги честных людей.

ГОРОДСКОЙ ТОРГ С
Уважаемые покупатели! Газин № 1 «Мебель» в продаже тумбы для паратуры и телевизоры водства Ржевского комбината. Цена — 4...
В магазине № 19 «Сниженным ценам» широкий ассортимент детских...